Развитие социального партнерства в связке работодатель-колледж

Все мы хорошо знаем о сложностях, связанных с обеспечением занятости и трудоустройства выпускников средних профессиональных образовательных организаций. Рынок труда для выпускников СПО представляет собой проблемную среду. Молодой специалист получил образование – а что же делать дальше, куда пойти работать?

Проблема трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций является актуальной и требует постоянного совершенствования, к тому же, успешная карьера выпускника – это важная составляющая репутации любой образовательной организации.

Для решения проблемы трудоустройства выпускников необходимо вести тесную работу с работодателями. Совместная работа с широким кругом предприятий и организаций во многом определяет и решение основных задач – повышение качества образования, подготовка высококвалифицированных специалистов, обеспечение их конкурентоспособности, ведь именно такие специалисты нужны работодателям. Поэтому одним из приоритетов в деятельности Рязанского колледжа электроники является развитие социального партнерства, нацеленного на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников данного процесса.

В рамках решения перечисленных выше проблем 12 ноября 2020 года в стенах Рязанского колледжа электроники прошла видеоконференция, которую для наших студентов организовали представители ООО ИК «Сибинтек». Со стороны Рязанского колледжа электроники в ней участвовали студенты группы ПИ-418 и группы ССА-401.

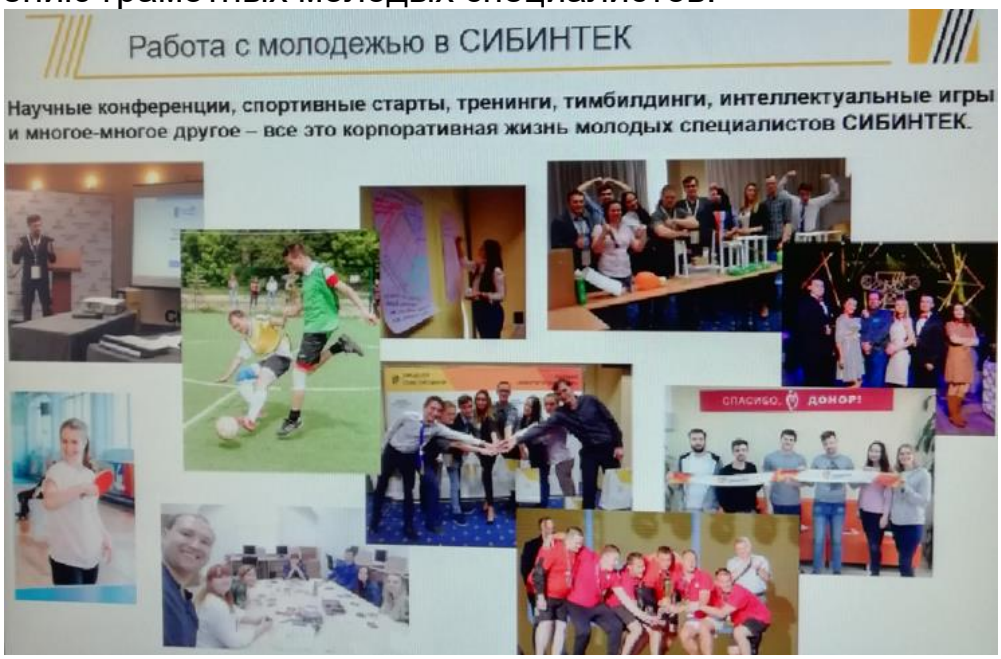
СИБИНТЕК

ОБЕСПЕЧИВАЯ ЛИДЕРСТВО

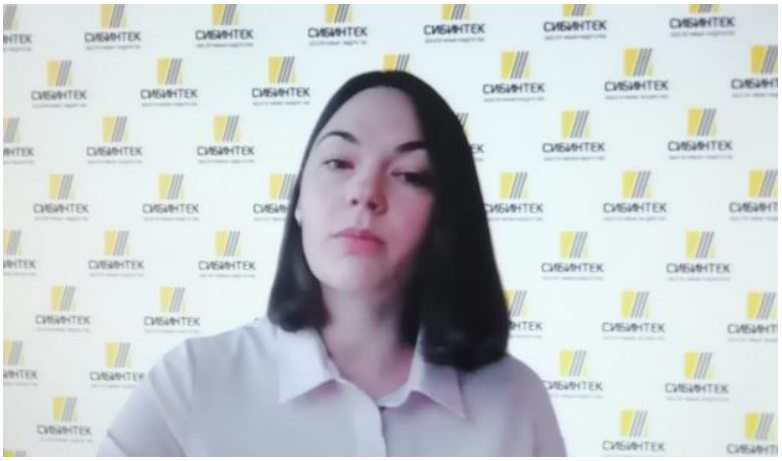
ООО ИК «Сибинтек» больше 20 лет работает на рынке IT- сервиса и является в этой области признанным лидером. «Сибинтек» оказывает услуги сервисного обслуживания предприятий, автоматизации технологических процессов, разработкой и внедрением различных информационных систем, созданием IT-инфраструктур, а также вопросами внедрения систем связи.

Филиалы «Сибинтек» расположены по всей стране, включая и нашу Рязань, что позволяет компании осуществлять крупные проекты в области информатизации бизнес-процессов для ведущих корпораций.

Для реализации амбициозных планов компании требуются высококвалифицированные специалисты, способные оказывать и обеспечивать сервисные услуги по всей стране – от Москвы до Владивостока. Вот почему «Сибинтек» проводит активную работу по привлечению грамотных молодых специалистов.



Лаврова Наталья – представитель «Сибинтек», специалист по подбору персонала, познакомила наших студентов с основными направлениями деятельности компании, с тем, какие им требуются кадры.

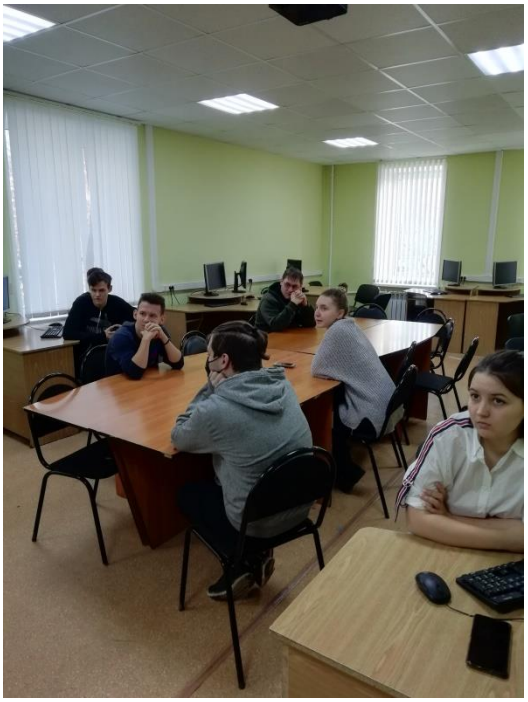


Выпускник нашего колледжа электроники Андрей Гудилин в компании «Сибинтек» является начальником секции контроля качества. Он рассказал, какие ведутся работы, в каких направлениях и где находят свое применение разработки. В частности, российские разработки (программное обеспечение) используются на автозаправочных комплексах страны.



В разработках компании «Сибинтек» большое внимание уделяется вопросам обеспечения информационной безопасности. РКЭ выпускает специалистов по данному направлению, поэтому наши выпускники вполне могут быть востребованы компанией «Сибинтек».

Выступающие сотрудники компании неоднократно подчеркивали, что, чтобы стать настоящим специалистом мало закончить колледж или вуз, необходимо постоянно учиться и много знать, проявлять целеустремленность, готовность тщательно разбираться в сложных вещах и твердо и уверенно идти по пути к намеченной в жизни цели.



Необходимо отметить также, что реформа образования в РФ поставила перед системой образования новые задачи. Именно эти задачи позволяют формировать мышление современного молодого поколения. Рост конкуренции, высокие требования к качеству труда определяют сегодня профессиональную подготовку специалистов.

В современных условиях государственное распределение выпускников после окончания учебных заведения отсутствует. С одной стороны, это дает более широкие возможности для самореализации, поскольку молодой специалист самостоятельно выбирает свой дальнейший профессиональный путь. С другой стороны, человек должен самостоятельно прилагать усилия по поиску работы и трудоустройству в ситуации, когда количество вакансий ограничено, а желающих занять их значительно больше.

Для любого из образовательных учреждений основной задачей социального партнерства будет повышение качества и эффективности образования, т. е. улучшение тех показателей деятельности, ради которых они, собственно, и создавались. Однако на каждом из уровней образовательного процесса приоритетным окажется свой круг задач, решаемых социальным партнерством в сфере образования.

Учебные заведения профессионального образования в большой степени заинтересованы в дальнейшем трудоустройстве своих выпускников, т. к. от этого зависит востребованность получаемых профессий и требования к степени подготовленности специалистов.

Проведенная в стенах РКЭ видеоконференция совместно с представителями «Сибинтек» оказалась весьма полезной. Она поможет студентам определиться с жизненными позициями, а также найти себе вид трудовой деятельности по душе и в соответствии с полученными в ходе обучения в колледже знаниями.

Главное, что прошедшее мероприятие является одним из шагов по решению задачи трудоустройства наших выпускников.

12 ноября 2020 г. Игорь Алексеевич Блинков